|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | REPUBLICA MOLDOVACONSILIUL RAIONAL**SÎNGEREI****PREŞEDINTELE RAIONULUI**  |  |
| **Secția Juridică și Resurse Umane** |

**Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025**

SECRETARĂ INTERIMARĂ De acord şi dispun elaborarea a Consiliului raional proiectului de decizie

**Angela MIHALIUC PREŞEDINTE,**

 **Cristian CAINARIAN**

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

**Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP,**

**pentru performanţe profesionale individuale în muncă**

|  |
| --- |
| * + - 1. **Denumirea autorului şi, după caz, a participanţilor la elaborarea proiectului**
 |
| Proiectul de decizie „Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP, pentru performanţe profesionale individuale în muncă”, este elaborat de către Secția Juridică și Resurse Umane din cadrul Aparatului Președintelui raionului Sîngerei. |
| **2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ** |
|  Proiectul de decizie are drept scop stimularea și motivarea personalului de conducere al instituțiilor medico-sanitare publice (IMSP) prin acordarea suplimentelor la salariu pentru performanțe profesionale individuale, în conformitate cu legislația în vigoare.Conform Art. 26, 28 al Hotărîrii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemulasigurării obligatorii de asistenţă medicală, prevăd: *Salariul de funcţie,* ***precum şi suplimentele la salariul de funcţie lunar****……. în funcţie de calităţile manageriale şi profesionale ale personalului de conducere,* ***indicatorii de performanţă în activitatea instituţiei****,* ***se stabilesc******de fondatorii*** *instituţiilor medico-sanitare publice. Personalului de conducere specificat în anexa nr. 3 la prezentul Regulament, cu permisiunea fondatorilor, i se pot stabili……….suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de până la 50 % din salariul de funcție, ţinându-se cont de îndeplinirea indicatorilor de performanță, calitățile profesionale/manageriale, precum și de complexitatea și efortul depus în exercitarea funcției de conducere.**Suplimentul pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției pe perioada semestrului precedent.* Având la bază procesele-verbale din 18 august 2025 ale şedinţei Comisiei de evaluare şi validare a indicatorilor de performanţă ai activităţii IMSP din raion, pentru semestrul I al anului 2025, şi luând în considerare cele expuse mai sus, se propune spre aprobare proiectul de decizie „Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP pentru performanţe profesionale individuale în muncă”. |
| **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse** |
| Proiectul de decizie este întemeiat în baza art. 43 alin. (2) al Legii nr. 436/2006 privind administraţia publică locală, art. 26 și 28 al Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală, Ordinul Ministerului Sănătăţii nr. 470/2023 cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă a activităţii instituţiei medico-sanitare publice, Procesele-verbale din 18 august 2025 ale ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității IMSP din raion, pentru simestrul I anul 2025. |
| **4. Analiza impactului de reglementare** |
| Proiectul de decizie nu înregistrează careva impacturi, costuri și respectiv nu necesită alocarea mijloacelor financiare suplimentare din bugetul raional. |
| **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE-** „Nu este aplicabil”. |
| **6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ-** „Nu este aplicabil”. |
| **7. Concluziile expertizelor -** „Nu este aplicabil”. |
| **8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent** |
| Prezentul proiect nu necesită modificarea sau elaborarea unor acte normative noi. |
| **9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ-** „Nu este aplicabil”. |

Întocmit

**Secția Juridică și Resurse Umane**

Aliona CRĂCIUN

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | REPUBLICA MOLDOVACONSILIUL RAIONALSÎNGEREI |  |
| **Secția Juridică și Resurse Umane** |

# PROIECT DE DECIZIE Nr. \_\_\_\_\_

**din “\_\_\_\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025**

**or. Sîngerei**

**Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP,**

**pentru performanţe profesionale individuale în muncă**

 Având în vedere: Nota de fundamentare „Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP, pentru performanţe profesionale individuale în muncă”.

 În temeiul art. 43 alin. (2) al Legii nr. 436/2006 privind administraţia publică locală, art. 26 și 28 al Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală, Ordinul Ministerului Sănătăţii nr. 470/2023 cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă a activităţii instituţiei medico-sanitare publice , Procesele-verbale din 18 august 2025 ale ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității IMSP din raion, pentru simestrul I anul 2025,

Consiliul raional,

**DECIDE:**

1. Se stabilesc suplimente la salariu pentru semestrul I al anului 2025, personalului de conducere al IMSP din raionul Sîngerei, pentru performanţe profesionale individuale în muncă, după cum urmează:
	1. Dnei Aliona BALTAG- Șefă, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngerei”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	2. Dnei Angela SPÎNU- Șefă adjunctă, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngerei”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	3. Dlui Emil MELNIC - Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Bilicenii Vechi”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	4. Dnei Victoria CÎMPU –Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Biruinţa”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	5. Dlui Victor VÎRLAN – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Chişcăreni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	6. Dlui Constantin FRUMUSACHI – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Copăceni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	7. Dlui Victor PĂSCĂLUȚĂ – Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Cotiujenii Mici”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 35% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Bine”);
	8. Dnei Anna VASILATII, Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Cubolta”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	9. Dlui Gheorghe MERENIUC, Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Drăgăneşti”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	10. Dnei Clavdia BARCARI, Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Flămînzeni-Coşcodeni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	11. Dlui Eduard PERCIC, Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngereii Noi”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	12. Dnei Eugenia VULPE, Șefă, IMSP „Centrul de Sănătate Pepeni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	13. Dlui Petru PLOTNIC – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Rădoaia”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”).
2. Controlul asupra realizări deciziei în cauză se pune în sarcina Comisiei consultative pentru Învăţămînt, Cultură, Sport, Tineret, Ocrotirea sănătăţii, Probleme sociale, Turism şi Culte (Alina TABARCEA).
3. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul Central, str. Hotinului, nr. 43) în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

**PREȘEDINTE**

 **Cristian CAINARIAN**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTRASEMNEAZĂ****Secretară Interimară a Consiliului raional****Angela MIHALIUC**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **COORDONAT****Vicepreședinta raionului****Vera SERBUȘCA** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **ÎNTOCMIT****Secția Juridică și Resurse Umane****Aliona CRĂCIUN**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **COORDONAT****Şefă, Secția Juridică și Resurse Umane** **Oxana TABARCEA** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |