|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REPUBLICA MOLDOVA****CONSILIUL RAIONAL****SÎNGEREI** |  | **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА****СЫНДЖЕРЕЙСКИЙ****РАЙОННЫЙ СОВЕТ** |

**EXTRAS**

**DECIZIE Nr. 5/8**

**din 25 august 2025**

**or. Sîngerei**

**Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP,**

**pentru performanţe profesionale individuale în muncă**

 Având în vedere: Nota de fundamentare „Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariu personalului de conducere al IMSP, pentru performanţe profesionale individuale în muncă”;

 În temeiul art. 43 alin. (2) al Legii nr. 436/2006 privind administraţia publică locală, art. 26 și 28 al Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală, Ordinul Ministerului Sănătăţii nr. 470/2023 cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă a activităţii instituţiei medico-sanitare publice, Procesele-verbale din 18 august 2025 ale ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității IMSP din raion, pentru simestrul I anul 2025,

Consiliul raional,

**DECIDE:**

1. Se stabilesc suplimente la salariu pentru semestrul II al anului 2025, personalului de conducere al IMSP din raionul Sîngerei, pentru performanţe profesionale individuale în muncă, după cum urmează:
	1. Dnei Aliona BALTAG- Șefă, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngerei”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	2. Dnei Angela SPÎNU- Șefă adjunctă, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngerei”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	3. Dlui Emil MELNIC - Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Bilicenii Vechi”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	4. Dnei Victoria CÎMPU –Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Biruinţa”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	5. Dlui Victor VÎRLAN – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Chişcăreni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	6. Dlui Constantin FRUMUSACHI – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Copăceni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	7. Dlui Victor PĂSCĂLUȚĂ – Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Cotiujenii Mici”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 35% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Bine”);
	8. Dnei Anna VASILATII, Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Cubolta”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	9. Dlui Gheorghe MERENIUC, Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Drăgăneşti”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	10. Dnei Clavdia BARCARI, Șefă interimară, IMSP „Centrul de Sănătate Flămînzeni-Coşcodeni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	11. Dlui Eduard PERCIC, Șef interimar, IMSP „Centrul de Sănătate Sîngereii Noi”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	12. Dnei Eugenia VULPE, Șefă, IMSP „Centrul de Sănătate Pepeni”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”);
	13. Dlui Petru PLOTNIC – Șef, IMSP „Centrul de Sănătate Rădoaia”, supliment pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituției în mărime de 50% din salariul de funcție (calificativul obţinut „Foarte Bine”).
2. Controlul asupra realizări deciziei în cauză se pune în sarcina Comisiei consultative pentru Învăţămînt, Cultură, Sport, Tineret, Ocrotirea sănătăţii, Probleme sociale, Turism şi Culte (dna Alina TABARCEA).
3. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul Central, str. Hotinului, nr. 43) în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

**Preşedinta şedinţei Alina TABARCEA**

**CONTRASEMNAT:**

**Secretara interimară a Consiliului raional Angela MIHALIUC**

***Conform originalului***

**Secretară interimară a Consiliului raional Angela MIHALIUC**